

MENSENRECHTENBELEID

1. Doelstelling

Just Russel erkent dat ondernemingen een verantwoordelijkheid dragen om de mensenrechten te respecteren en te beschermen. Dit Mensenrechtenbeleid bevestigt het engagement van Just Russel om de internationaal erkende mensenrechten te respecteren in alle activiteiten en zakelijke relaties.

2. Toepassingsgebied

Dit beleid is van toepassing op alle individuen en gemeenschappen die beïnvloed worden door de eigen activiteiten van Just Russel en haar volledige waardeketen, inclusief maar niet beperkt tot: werknemers, tijdelijke krachten, leveranciers, onderaannemers, logistieke partners, klanten, lokale gemeenschappen en andere stakeholders.

De reikwijdte van dit beleid omvat alle personen en gemeenschappen die geraakt kunnen worden door de activiteiten van Just Russel, zowel binnen de eigen operaties als binnen de waardeketen.

3. Engagements

Just Russel verbindt zich ertoe om:

- a) De mensenrechten te respecteren conform internationale normen en standaarden.
- b) De potentiële negatieve mensenrechtenimpacten en risico's die voortvloeien uit haar activiteiten of waardeketen te identificeren en te beoordelen via periodieke risicoanalyses.
- c) Negatieve impacten die het bedrijf heeft veroorzaakt of waaraan het heeft bijgedragen, te herstellen of te remediëren via passende maatregelen.
- d) Haar beleid en praktijken in lijn te brengen met de volgende internationale kaders:
 - i) De UN Guiding Principles on Business and Human Rights;
 - ii) De International Bill of Human Rights, inclusief de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens;
 - iii) De ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

4. Mensenrechten Due Diligence

Just Russel integreert mensenrechtenoverwegingen in haar risicobeoordelingen, leveranciersselectie, contractuele vereisten en interne besluitvorming. Potentiële risico's worden geïdentificeerd, geëvalueerd en opgevolgd via interne controles en periodieke evaluaties.

5. Remediëring en Klachtenmechanisme

Indien Just Russel negatieve impact op mensenrechten veroorzaakt of daaraan bijdraagt, zal het bedrijf passende corrigerende maatregelen nemen. Stakeholders kunnen bezorgdheden melden via de officiële communicatiekanalen van Just Russel of via het interne grievance-mechanisme.

6. Governance en Goedkeuring

De eindverantwoordelijkheid voor dit beleid ligt bij het hoogste bestuursorgaan van Just Russel. Dit beleid wordt formeel goedgekeurd door de Raad van Bestuur / het Directiecomité en minstens jaarlijks herzien.

De CEO en het managementteam zijn verantwoordelijk voor de implementatie en naleving van dit beleid.

7. Transparantie en Publicatie

Dit Mensenrechtenbeleid wordt publiek beschikbaar gesteld via de website van Just Russel en is toegankelijk voor alle stakeholders.

8. Formele Goedkeuring

Datum van goedkeuring: 12/03/2026

Namens het hoogste bestuursorgaan van Just Russel:

Naam: Victor Mortreu

Functie: CEO

Handtekening:  _____